

Charta dodavatelů

Připojením se k iniciativě OSN Global Compact formalizovala od roku 2003 Skupina své hodnoty, které zapracovala do dokumentu nazvaném „Všeobecné zásady chování a jednání Skupiny“. Tyto zásady platí pro všechny zaměstnance na celém světě. Skupina tímto rozhodnutím potvrdila své odhodlání i nadále pracovat na odpovědném rozvoji a růstu.

Ekonomické, sociální a environmentální požadavky trvale udržitelného růstu jsou v této souvislosti považovány za základní prvky strategie Skupiny.

Z výše uvedených důvodů se Skupina rozhodla přizvat své dodavatele, aby se tohoto procesu zúčastnili a ovlivňovali jej v rámci oblasti své působnosti či možného vlivu.

To je i hlavním důvodem této Charty dodavatelů, prostřednictvím které žádá své dodavatele o podporu.

Ochota a míra zapojení se do této iniciativy je i jedním z rozhodujících faktorů při výběru dodavatelů. Společnost proto zajistí, aby všichni dodavatelé byli podrobně seznámeni s obsahem této Charty dodavatelů a dobře rozuměli jednotlivým požadavkům.

Tato charta je nedílnou součástí dokumentace, kterou předává potenciálním dodavatelům v rámci počátečních rozhovorů a měla by být vždy zahrnuta i do smluvní dokumentace.

Nákupní oddělení Skupiny mohou v určitých případech přistoupit k takovým krokům a opatřením, které budou nezbytné k zajištění řádného dodržování Charty dodavatelů, jako například k rozesílání dotazníků či provádění nebo zadávání specifických auditů přímo v provozovnách dodavatelů a subdodavatelů.

Skupina očekává od svých dodavatelů a subdodavatelů, že vhodným způsobem zajistí, aby je i jejich vlastní dodavatelé a subdodavatelé plně podpořili při dodržování zásad uvedených v této Chartě dodavatelů.

Respektování práva na rozvoj

Dodavatelé musí zaručit svým zaměstnancům odpovídající životní úroveň. Musí se aktivně podílet na rozvoji země, ve které provozují svou činnost a spolupracovat se všemi subjekty a organizacemi v souladu s požadavky této Charty dodavatelů.

Práva zaměstnance

V oblasti vztahů se zaměstnanci dodavatelé a subdodavatelé zákony a nařízení platné v zemích, v nichž působí, ale i normy stanovené Mezinárodní organizací práce, upravující

práva zaměstnanců (zejména v oblasti sociálního zabezpečení, pracovní doby a podmínek, odměn či svobody sdružování).

Dodavatelé a subdodavatelé se konkrétně zavazují, že nikdy žádným způsobem, přímo ani prostřednictvím svých vlastních dodavatelů a subdodavatelů, nebudou využívat

- > nucené či nedobrovolné práce,
- > dětské práce,

Dodavatelé a subdodavatelé rovněž zajistí, aby jejich pracovní postupy a praktiky nepodporovaly jakoukoliv formu pracovní diskriminace.

Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé a subdodavatelé se zavazují k přijetí takových kroků, které zajistí odpovídající bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci.

Ve vztahu k jejich činnosti to konkrétně znamená, že zavedou takovou politiku, která bude zaměřena na rozpoznání a prevenci rizik, ohrožujících především zdraví a bezpečnost:

- > svých zaměstnanců pracujících na plný i částečný úvazek;
- > zaměstnanců svých zákazníků a uživatelů svých výrobků;
- > zaměstnanců svých dodavatelů a subdodavatelů (pracujících na plný i částečný úvazek); a
- > komunit žijících v oblasti působnosti závodů společnosti.

Dodavatelé a subdodavatelé musí informovat Skupinu [redacted] o všech rizicích spojených s jejich výrobky či aktivitami realizovanými v závodech [redacted].

Dále zajistí, aby i jejich zaměstnanci důsledně dodržovali zákony a nařízení v oblasti bezpečnosti práce a jednali v souladu se standardy zdraví a bezpečnosti [redacted], kdykoliv jsou pověřeni výkonem práce v závodech a provozech Skupiny [redacted]. Tito zaměstnanci musí odpovědné osoby ze [redacted] informovat o všech nehodách či rizicích, se kterými se při výkonu své činnosti setkají.

Závazky vůči životnímu prostředí

Dodavatelé a subdodavatelé musí zavést takové politiky a řídit/zlepšovat své výrobní procesy způsobem, který v maximální možné míře omezí negativní dopad na životní prostředí, a to v rámci celého životního cyklu produktů, které dodávají.

Konkrétně musí v rámci oblasti své působnosti vynaložit maximální úsilí k:

- > snižování negativního dopadu své činnosti na ekosystémy a biodiverzitu;
- > optimalizaci spotřeby přírodních zdrojů a energií;
- > snižování emisí skleníkových plynů, znečišťujících látek a těžkých organických látek; a
- > snižování množství vyprodukovaných odpadů a hledání řešení v oblasti recyklace a zpětného využití odpadů.

Dále se zavazují identifikovat a kvantitativně určit všechny významné environmentální aspekty svých činností, produktů a služeb. Musí zajistit zpětnou sledovatelnost surovin, komponent a materiálů nutných k výrobě produktů a poskytování služeb.

Dodavatelé mají vůči [redacted] informační povinnost v souvislosti se svými produkty, především pro účely plnění požadavků vyplývajících z Environmentální politiky Skupiny [redacted] (uhlíková stopa, hodnocení životního cyklu).

Dodavatelé a subdodavatelé musí podporovat a usilovat o vývoj a distribuci ekologicky nezávadných technologií a veškerou svou činnost zacílit na plnění výše uvedených cílů.

Závazky v oblasti plnění zákonných požadavků

Dodavatelé a subdodavatelé realizují svou činnost v přísné shodě s příslušnými národními i mezinárodními legislativními normami.

Konkrétně:

- > zakazují jakékoli jednání, které by mohlo narušit volnou soutěž či přístup na trh nebo vést k porušení příslušných zákonných předpisů v oblasti ochrany hospodářské soutěže,
- > odmítají jakoukoli formu aktivní či pasivní korupce v domácích či mezinárodních transakcích,
- > zdržují se jakýchkoli činností, které směřují k přímému či nepřímému zapojení jakéhokoli zaměstnance [redacted], s nímž udržují profesní vztahy, do svých obchodních záležitostí, ať už osobně či jakýmkoliv jiným způsobem.